

Datenschutzerklärung für Bewerber

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Die AssetMetrix GmbH, Theresienhöhe 13, 80339 München (im Folgenden als „wir“ bezeichnet) ist Verantwortlicher im Sinne der EU Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“).

Datenschutzbeauftragter

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen können Sie unseren Datenschutzbeauftragten

Thorsten Ewald
CAPCAD Systems AG
Carl-Zeiss-Ring 21
85737 Ismaning
Tel: +49 89 991 522 17
Email: datenschutz@capcad.de

Zu Rate ziehen.

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 BDSG.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe f DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich

gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken (z.B. Xing oder LinkedIn).

Datenquellen

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich bei Ihnen direkt.

Empfänger von Daten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der oben dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen.

Übermittlung in ein Drittland

Die Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies über die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtstreitigkeiten erforderlich ist.

Ihre Rechte

Als Bewerber bei uns haben Sie je nach Situation im Einzelfall folgende Datenschutzrechte:

1 Auskunft

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und/ oder Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer, ein.

2 Berichtigung unrichtiger Daten

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

3 Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

4 Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten sofort gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig.
- Sie legen gemäß obiger Nummer 3 Widerspruch gegen die Verarbeitung ein und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor.
- Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.
- Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem wir unterliegen.

Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist:

- Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert.
- Zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

5 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von Ihnen bestritten wird, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen.
- Die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen,
- Wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigen, oder
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß obiger Nummer 3 eingelegt haben, solange noch nicht feststeht, ob unsere berechtigten Gründe gegenüber den Ihrigen überwiegen.

Wurde die Verarbeitung gemäß Nummer 5 eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten – von Ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedsstaats verarbeitet werden.

6 Beschwerderecht

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedsstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Es findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt, das heißt, die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung.

--- Convenience translation, for information purposes only ---

Data protection declaration for applicants at AssetMetrix GmbH

Responsible for the processing of your personal data

AssetMetrix GmbH, Theresienhöhe 13, 80339 Munich (hereinafter referred to as "we") is responsible within the meaning of the EU Data Protection Ordinance ("DSGVO").

Data protection officer

For all questions relating to the processing of your personal data and the exercise of your rights under the DSGVO, you can consult our data protection officer:

Thorsten Ewald
CAPCAD Systems AG
Carl-Zeiss-Ring 21
85737 Ismaning
Tel: +49 89 991 522 17
Email: datenschutz@capcad.de

Purpose and legal basis of data processing

We process personal data about you for the purpose of your application for employment to the extent necessary to decide whether to enter into an employment relationship with us. The legal basis is § 26 Para 1 in conjunction with Para. 8 BDSG.

Furthermore, we may process personal data about you to the extent necessary to defend against legal claims asserted against us in the application process. The legal basis is Art. 6 para. 1, letter f DSGVO, the legitimate interest is, for example, a duty to provide evidence in proceedings under the General Equal Treatment Act (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - AGG).

If there is an employment relationship between you and us, we may further process the personal data already received from you for the purposes of the employment relationship in accordance with § 26 (1) BDSG if this is necessary for the performance or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfilment of the rights and obligations of the representation of the interests of the employees resulting from a law or collective agreement, a works agreement or a service agreement.

Categories of personal data

We process data related to your application. This may include general personal information about you (such as your name, address and contact details), information about your professional qualifications and schooling, information about professional development or other information you provide to us in connection with your application. We may also process job-related information made publicly available by you, such as a profile on professional social media networks (e.g. Xing or LinkedIn).

Data sources

We collect your personal data exclusively from you directly.

Recipients of data

We may transfer your personal data to companies affiliated with us to the extent permitted by the purposes and legal bases set out above. Otherwise, personal data will be processed on our behalf on the basis of contracts pursuant to Art. 28 DSGVO, in particular by host providers or providers of applicant management systems.

Transfer to a third country

The transfer to a third country is not intended.

Duration of data storage

We store your personal data for as long as is necessary to make a decision about your application. If an employment relationship between you and us is not established, we may also further store data to the extent necessary to defend against possible legal claims. The application documents will be deleted at the latest six months after notification of the rejection decision, unless longer storage is necessary due to legal disputes.

Your rights

As an applicant, you have the following data protection rights in individual cases, depending on the situation:

1 Information

You have the right to obtain information about your personal data processed by us and to request access to your personal data and/or copies of these data. This includes information on the purpose of use, the category of data used, its recipients and authorised persons and, if possible, the planned duration of data storage or, if this is not possible, the criteria for determining this duration.

2 Correction of inaccurate data

You have the right to request us to correct any inaccurate personal data concerning you without delay. Taking into account the purposes of the processing, you have the right to request the completion of incomplete personal data - also by means of a supplementary declaration.

3 Right of objection

Insofar as the processing of personal data concerning you takes place on the basis of Art. 6 Para. 1 letter f DSGVO, you have the right to object to the processing of these data at any time for reasons arising from your particular situation. We will then no longer process this personal data unless we can prove compelling reasons worthy of protection for the processing, which outweigh your interests, rights and freedoms, or the processing serves to assert, exercise or defend legal claims.

4 Right of cancellation

You have the right to request us to delete personal data concerning you immediately and we are obliged to delete personal data immediately if one of the following reasons applies:

- The personal data are no longer necessary for the purposes for which they were collected or otherwise processed.
- They shall oppose processing in accordance with paragraph 3 above and there are no overriding legitimate grounds for processing.
- The personal data have been processed unlawfully.
- The deletion of personal data is necessary to fulfil a legal obligation under Union law or the law of the Member States to which we are subject.

This does not apply if processing is necessary:

- To fulfil a legal obligation required for processing under the law of the Union or the Member States to which we are subject.
- To assert, exercise or defend legal claims.

5 Right to limitation of processing

You have the right to request us to restrict processing if one of the following conditions is met:

- The accuracy of your personal data is disputed for a period of time that enables us to verify the accuracy of the personal data.
- The processing is unlawful and you refuse to delete the personal data and instead request that the use of the personal data be restricted,
- We no longer need personal data for processing purposes, or
- you have lodged an objection to the processing under paragraph 3 above until it has been determined whether our legitimate reasons outweigh yours.

If the processing has been restricted in accordance with point 5, these personal data may only be processed - apart from being stored - with your consent or for the assertion, exercise or defence of legal claims or for the protection of the rights of another natural or legal person or for reasons of an important public interest of the Union or a Member State.

6 Right of appeal

Without prejudice to any other administrative or judicial remedy, you have the right of appeal to a supervisory authority, in particular in the Member State of your place of residence, of work or of the place of suspected infringement, if you believe that the processing of personal data concerning you is contrary to the DSGVO.

Automated decision making

There is no automated decision in individual cases within the meaning of Art. 22 DSGVO, i.e. the decision on your application is not based exclusively on automated processing.